



Cfdt:

CADRES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ADECCO Travail et temps : Maintenir les équilibres

LES DIRECTEURS D'AGENCES, CADRES FONCTIONS SUPPORT, TRAVAILLENT PARTOUT TOUT LE TEMPS

Les frontières de l'entreprise n'existent plus car les cadres travaillent partout - car de plus en plus nomades - et tout le temps, y compris le soir et le week-end. Leur charge de travail augmente : gestion croissante des imprévus, immédiateté de l'information, utilisation intensive de la messagerie, pressions permanentes sur l'attente des objectifs. **Les tâches opérationnelles se cumulent avec celles de management.** Leurs équilibres de vie sont de moins en moins satisfaisants : temps de travail, de repos et vie privée s'entremêlent. **Le risque de *burn-out* se généralise** : tous les salariés sont concernés. Les femmes cadres vivent de manière exacerbée ces situations.

La CFDT ADECCO revendique pour les cadres :



Un droit au repos effectif

- L'employeur doit pouvoir produire le décompte des jours de travail, du temps de travail. Alors que de nombreux cadres ne sont pas au forfait il n'existe pas chez ADECCO de système d'enregistrement du temps de travail fiable et objectif.
- La mise en œuvre d'un droit d'alerte doit être négociée pour permettre l'expression des situations de dérives et des risques qui en découlent pour les salariés.
- L'entretien annuel sur la question des équilibres de vie doit intégrer les enjeux de vie privée dans l'organisation du travail et dans les pratiques de management.
- Le droit au repos et à la santé nécessite des mesures concrètes de régulations collectives.

La mise en place d'espaces de dialogue. Trop de décisions sont descendantes et coupées des réalités du terrain :

- Créer la coopération, échanger et décider collectivement de son organisation
- Renégocier les objectifs fixés et les moyens alloués s'ils sont responsables de dépassements d'horaire importants.
- Permettre aux managers l'expression des tensions et des injonctions contradictoires.

Lutter contre les inégalités faites aux femmes

- Intégrer dans les négociations sur l'égalité professionnelle les questions liées à l'organisation d'une journée de travail.

Retrouvez nous et restez informé

www.cfdt-adecco.fr

